



# Toimintasuunnitelma 2024

Länsi-Suomen piiri

# Sisällys

- 3. Punaisen Ristin periaatteet ja johdanto**
- 7. Piirin vuosikello**
- 8. Johdanto / piirin omat tavoitteet vuodelle**
- 9. Piirin organisaatio**
- 10. Punaisen Ristin toimintalinjaus**
- 12. Apu löytyy läheltä**
- 24. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana**
- 32. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta**



# Punaisen Ristin periaatteet

inhimillisyys  
tasapuolisuus  
puolueettomuus  
riippumattomuus  
vapaaehtoisuus  
yleismaailmallisuus  
ykseys

Suomen Punaisen  
Ristin toiminta tuo  
iloa,  
antaa toivoa ja  
vahvistaa ihmisten  
luottamusta toisiinsa  
ja Punaisen Ristin  
apuun.

## Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Hyvinvoivassa  
yhteisössä kaikki ovat  
mukana

Apu löytyy läheltä

1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan  
2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan  
4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa  
6. Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa  
7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan

Suomen  
Punaisen Ristin  
toiminta tuo iloa,  
antaa toivoa ja  
vahvistaa  
ihmisten  
luottamusta  
toisiinsa



Apu löytyy  
läheltä



Luottamusta  
rakentava  
yhteiskunta

Hyvinvoivassa  
yhteisössä  
kaikki ovat  
mukana



1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan  
2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan  
4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa  
6. Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa  
7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan

# Olemme sopeutumiskykyinen osa auttamisjärjestöä, joka nojaa elinvoimaiseen osastokenttään. Toiminnan jatkuvuuden turvaamme siten, että:

## MEILLÄ ON RIITTÄVÄT RESURSSIT JA OSAAMINEN

- Tarjoamme tukea osastoille ja toimintaryhmille
- Ylläpidämme auttamisvalmiutta moninaisella koulutuksella
- Tarkastelemme ja arvioimme omaa toimintaamme sekä reagoimme yhteiskunnallisiin muutoksiin ja tarpeisiin

## VIESTINTÄMME ON MONIPUOLISTA

- Viestintämme on ajantasaista, suunnitelmallista ja koordinoitua
- Käytämme monipuolisesti eri viestintäkanavia
- Viestintämme on selkeää ja saavutettavaa

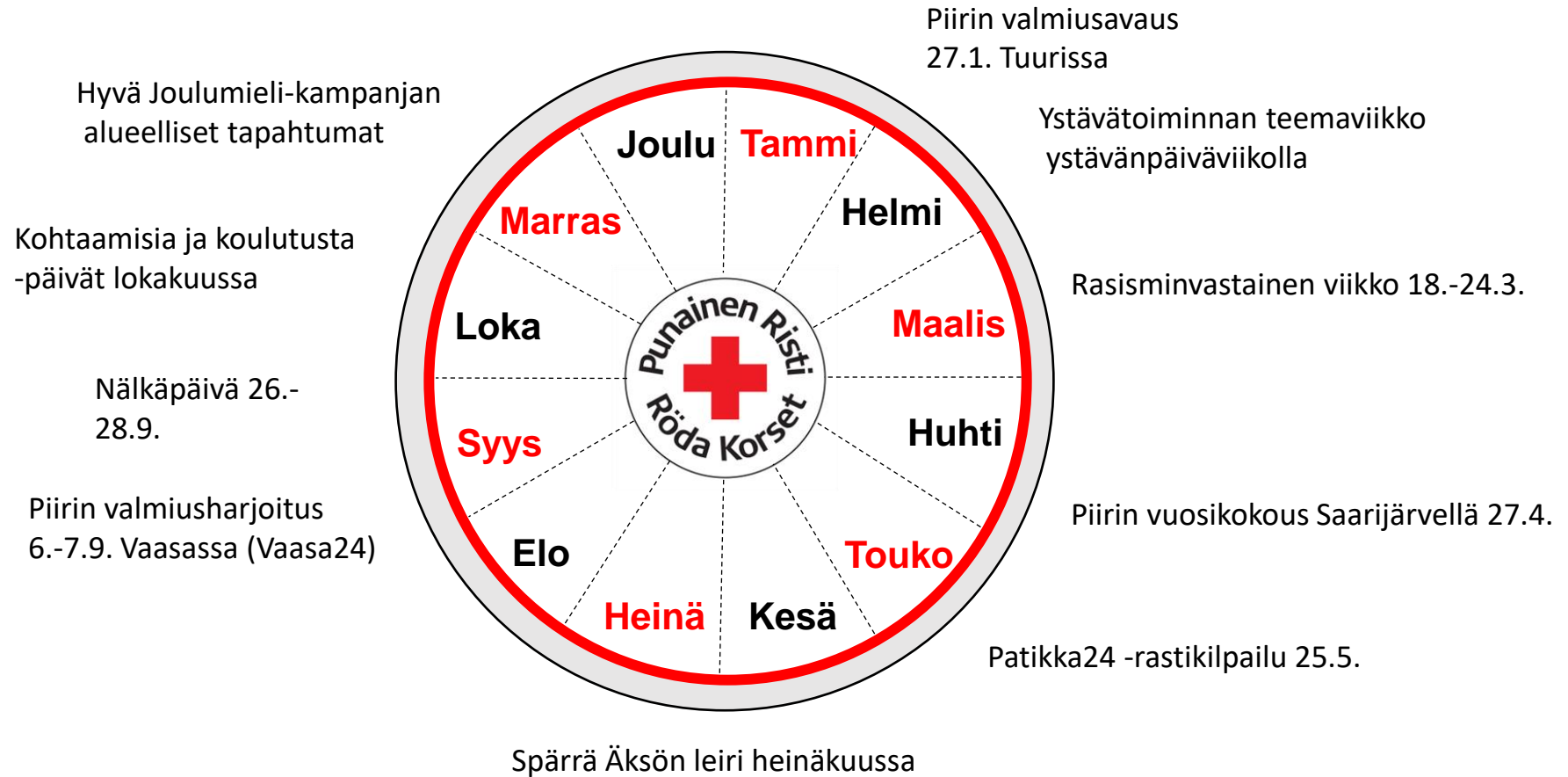
## OLEMME YHTEISTYÖKYKYISIÄ

- Vahvistamme osastojen alueellista ja maakunnallista yhteistyötä
- Osallistumme aktiivisesti verkostojen toimintaan
- Teemme yhteistyötä eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa

## TOIMINTAMME ON VASTUULLISTA JA LÄPINÄKYVÄÄ

- Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita
- Käytämme resursseja tarkoituksenmukaisesti
- Teemme vaikuttamistyötä sekä järjestön sisällä että suurelle yleisölle

# Piirin vuosikello



# Johdanto / piirin omat tavoitteet vuodelle

Piirin toiminnan selkärankana ovat vapaaehtoiset ja toiminnan pääpainona on järjestelmällinen ja tietoon perustuva vapaaehtoisten tukeminen. Paikallisen tukemisen lisäksi piiri koordinoi alueellista yhteistyötä ja toimintaa sekä alueellista valmiutta. Tärkeimpinä tuen muotoina ovat laadukkaat koulutukset sekä tilaisuudet, joissa vapaaehtoiset pääsevät kehittämään osaamistaan sekä saavat työkaluja vapaaehtoistoiminnan toteuttamiseen. Perinteisen vapaaehtoistoiminnan lisäksi piiri huolehtii kirppis sekä vastaanottotoiminnan laadusta. Tavoitteisiin päästään suunnitelmallisella ja vastuullisella talouden hoitamisella sekä huolehtimalla henkilökunnan osaamisesta ja jaksamisesta.





# Piirin organisaatio

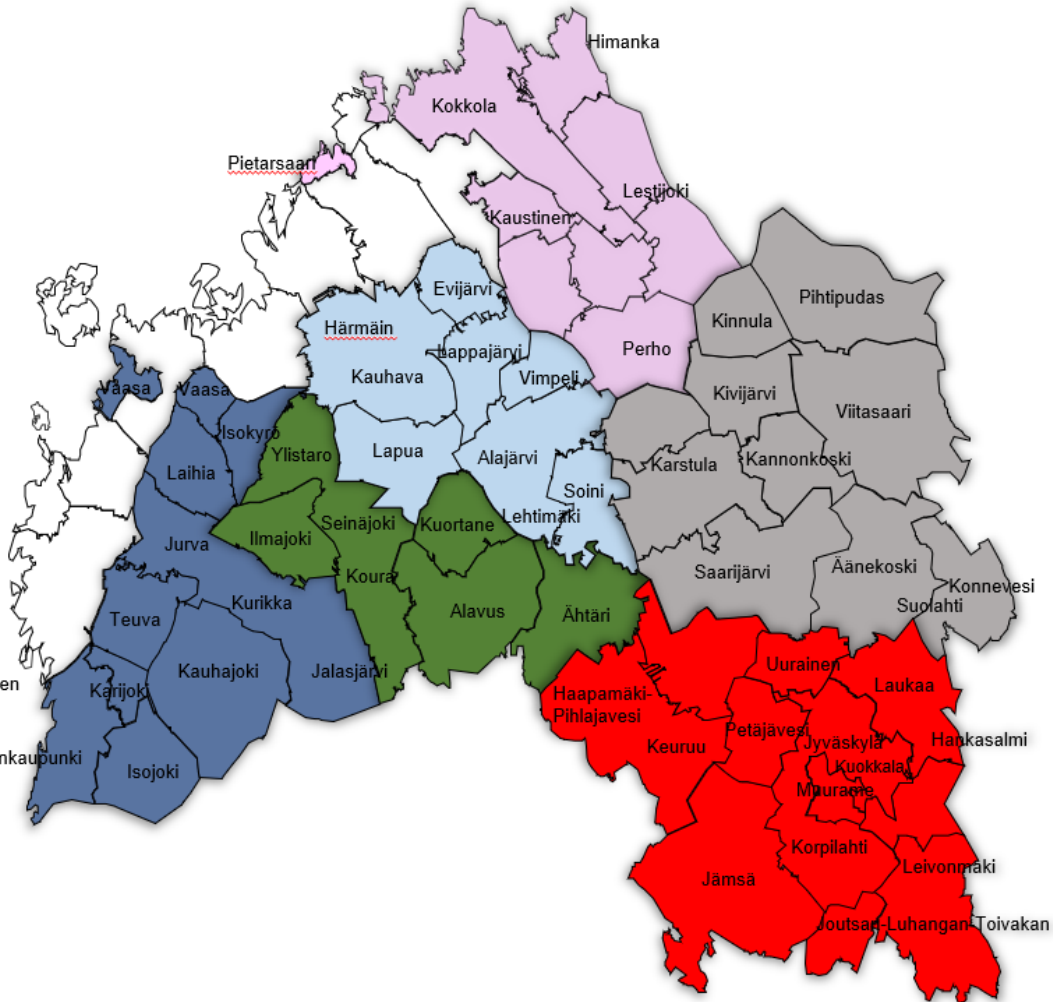
**Alueellamme toimii 58 paikallisosastoa, joiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä.**

Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välisellä hyvällä yhteistyöllä voimme huolehtia siitä, että olemme luotettava toimija ja yhteistyökumppani eri puolilla aluettamme.

Turvapaikanhakijoiden sekä tilapäistä suojelua tarvitsevien ihmisten kanssa tehtävä työ vastaanottokeskuksissa on olennainen osa tehtäväämme. Tavoitteenamme on toteuttaa tehtävää vastuullisesti, luotettavasti ja kestävästi.

Kaikessa toiminnassamme korostuvat Punaisen Ristin periaatteet. Edesautamme niiden edistämistä koko yhteiskunnassa ja vaalimme niiden mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme. Toimintaamme ohjaavat päämäärät ovat: apu löytyy läheltä, hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta.

Piirin toimistot sijaitsevat Jyväskylässä ja Seinäjoella ja niissä työskentelee 20 asiantuntijaa. Vastaanottokeskuksissa on oma henkilöstö, jonka määrä pohjautuu maahanmuuttoviraston antamaan mitoitukseen. Piirin muita toimintoja ovat SPR Kirppikset, joissa työskentelee xxx henkilöä ja Rikosuhripäivystys, jonka henkilöstöä on xxx.



# Punaisen Ristin toimintalinjaus

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 jatkaa edellisen linjauksen käynnistämää työtä ja vahvistaa vision: **Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.**

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.



# Punaisen Ristin toimintalinjaus

## **Uusien ja pysyvien haasteiden keskellä**

Ilmastonmuutos on aikamme suurimpia globaaleja haasteita ja samalla myös suuri humanitaarinen kriisi. Sen vaikutukset näkyvät kaikkialla maailmassa. Myös konfliktit, ruokakriisi sekä energian ja hyödykkeiden kohonneet hinnat vaikeuttavat ihmisten elämää entisestään monessa maassa. Kriisit ja konfliktit pakottavat ennennäkemättömän joukon ihmisiä liikkeelle ja alttiiksi erilaisille uhkille. Kriiseistä kärsivät eniten ihmiset, joilla on vähiten suojaverkkoja ja voimavaroja. Avun tarve maailmassa on jatkuvasti suurempi kuin siihen saatavilla oleva rahoitus.

Avun tarve koskettaa entistä enemmän myös Suomessa asuvia. Koronapandemia ja Ukrainan kriisi muuttivat suomalaisen yhteiskunnan suhtautumista valmiuteen ja varautumiseen, mutta myös auttamiseen. Eriarvoistuminen, köyhyys, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat koko hyvinvointiyhteiskuntaa. Talouden näkymät ovat epävakaita maailmanlaajuisesti ja Suomessa. Tämä heijastuu myös epävarmuutena järjestökentällä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistukset, rahoitusympäristön muutos sekä ihmisten muuttunut tapa ja halu auttaa edellyttävät muutoksia järjestöjen toiminnassa paikallistasolta valtakunnalliselle tasolle. Digitalisaatio kannustaa järjestökentän entistä nopeampaan kehittämiseen. Yhteiskunnan moninaisuus avaa mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti se myös haastaa Punaista Ristiä tarkastelemaan omia toimintatapojaan.

# 1. Apu löytyy läheltä

- Paikallisen valmiuden vahvistaminen
- Riskien vähentäminen ja ehkäisy
- Toiminnan ilmasto- ja ympäristökestävyyden edistäminen
- Mobilisointikyky
- Laajamittaisiin häiriöihin ja poikkeusoloihin varautuminen
- Yhteistyöstä sopiminen ja harjoittelu



# Apu löytyy läheltä

*Suomen Punainen Risti on johtava **valmiusjärjestö**, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta.*

*Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.*

*Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.*

*Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti sekä Suomessa että kansainvälisesti.*

*Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa*



# Valmius

- Vahvistamme varautumista ja paikallista valmiutta
  - Kehittämällä toimintakykyistä ja osaavaa osastoverkostoa
  - Tukemalla osastojen, alueiden ja piirin riskiarvioihin perustuvaa valmiussuunnittelua
  - Vahvistamalla osastojen toimivaa yhteistyötä järjestöverkoston kanssa
  - Sopimalla yhteistyöstä hyvinvointialueiden, kuntien ym. toimijoiden kanssa
- Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.
  - Lisäämällä hälytettävien vapaaehtoisten määrää
  - Kouluttamalla vapaaehtoisia
    - johtamaan
    - pikakouluttamaan
    - koordinoimaan myös spontaania toimintaa
    - tilannekuvan ylläpitoon
  - Kehittämällä digitaalisia järjestelmiä ja hyödyntämällä niitä valmiustilanteissa
  - Lisäämällä osaamista Logistiikkakeskuksen ja katastrofivalmiusyksikön materiaalin kotimaan käyttöön
  - Harjoittelemalla erityisesti väestönsiirtoihin ja evakuointien tukemiseen liittyviä toimintoja
  - Tekemällä laajaa yhteistyötä viranomaisten, verkostojen ja muiden toimijoiden kanssa



# Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä. Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja jatkuvuudenhallinta, operatiivisen toiminnan tuki sekä päivystys- ja hälytysjärjestelmien tuottaminen ja ylläpitäminen.

Länsi-Suomen piirin alueella toimii 2 Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikuntaa ja 10 paikallistoimikuntaa, joissa on 306 hälytysryhmää. Ryhmissä on 3588 auttamistoimintaan lupautunutta, koulutettua vapaaehtoista (OHTO 9/2023). SPR on osa Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja SPR:n hälytysryhmät muodostavat noin kolmanneksen koko verkoston hälytysryhmistä. SPR:n tavoite on, että osastot ovat laajasti edustettuina Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja että SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti henkisen tuen, ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen sekä johtaja- ja kouluttajakoulutuksen järjestäminen.



# Terveyden edistäminen

- Jalkautuvassa työssä kohdattavien hyvinvoinnin edistäminen päihteidenkäyttöön ja seksuaaliterveyteen liittyvissä asioissa Länsi-Suomessa toimintaa kohdennetaan etenkin seksuaaliterveystyöhön. Klamydiatartuntojen ja useiden muiden seksitautien riskiryhmä, eli 15–29-vuotiaat ovat keskeisessä asemassa seksuaaliterveyden suhteen.
- Seksuaalisen häirinnän yhdyshenkilökoulutus järjestetään alueella etenkin festareita ja muita tapahtumia silmällä pitäen. Koulutuksessa koulutetaan 20 vapaaehtoista, jotka kohtaavat 50 autettavaa. Toiminta liitetään osaksi alueen toimintaryhmätoimintaa.



# Terveyden edistäminen

- Päihteitä käyttävien ihmisten ensiapukoulutus ja yliannostuskuolemien ehkäisy  
Alueella koulutetaan 30 uutta vapaaehtoista tehtävään. Mallia pilotoidaan myös alueen oppilaitosten kanssa yhdessä siten, että terveysaloilla opiskelevat voivat sisällyttää tähän vapaaehtoistehtävään kouluttautumisen ja siinä toimimisen osaksi opintojaan
- Päihdeosaamisen integrointi SPR:n eri toimintamuotoihin  
Integrointia toimintaan jatketaan järjestämällä toimintaa alueen ruoka-avun ja muiden toimintaryhmien kanssa, sekä etenkin Terveyspistetoiminnan yhteydessä. Eri toimintamuotojen vapaaehtoisia innostetaan osallistumaan päihde- ja seksuaaliterveyden koulutuksiin.

# Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen ja ensihuollon vapaaehtoistoimijat ovat tärkeässä roolissa alkuvaiheen auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Tällaisia ovat esimerkiksi henkisen tuen hälytykset sekä evakuointitilanteet. Toimijoita tarvitaan myös muihin hälytystehtäviin niin etsinnöissä, ensiapupäivystysten huolto- ja auttamistehtävissä kuin kotimaan avun tehtävillä.

Kehitämme osastojen välistä toiminnallista auttamisvalmiutta koko piirin toiminta-alueella siten, että Punainen Risti näyttäytyy yhtenäisenä toimijana viranomaisten suuntaan. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa päivitämme ensihuoltosopimukset yhdessä yhteistyöviranomaisten ja osastojen kanssa.

Piirin alaisuudessa toimii yksi, yhtenäinen hälytysryhmä, mikä koostuu entisistä henkisen tuen hälytysryhmistä ja valmiusryhmästä.



# Ensiapuryhmätoiminta

## Ensiapuryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen

Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti laatuohjeen mukaisesti ja toteuttavat ensiapupäivystyksiä ja operaatioensiapua.

Ensiapuryhmät toimivat ensilähdön valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukena erilaisissa hälytystehtävissä esimerkiksi evakuointikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston vapaaehtoisina myös pitkäkestoisissa operaatioissa, kuten rokotustapahtumissa.

Piirissä mahdollistetaan ensiapuryhmien tuki ja uusien vapaaehtoisten määrän kasvattaminen. Tähän panostettu palkkaamalla toinen ensiapuryhmätoiminnan työntekijä vuosille 2023-2025, jonka tehtävänä juurikin kohdistaa työpanos edellä mainittuihin tukitoimenpiteisiin.

Lisäksi ensivastepäivystysmuoto on nosteessa ja tämän vuoksi koulutetaan piirin puolesta osastoissa EVY-päivystysryhmiä.

Piirissä aloitetaan koulutus yhdessä terveyden edistämisen kanssa ensiapupäivystyksissä toimitettavaan selviytymisasematoimintaan, jossa tapahtumajärjestäjille tarjotaan kokonaiskonseptia ea- ja päihdepäivystyksestä.



# Rikosuhripäivystys



Länsi-Suomen piiri toimii Rikosuhripäivystyksen aluekoordinaatiojärjestönä.

Rikosuhripäivystys (RIKU) parantaa rikoksen uhrin, hänen läheisensä ja rikosasian todistajan asemaa. Tuottaa matalan kynnyksen tuki- ja neuvontapalveluita sekä vaikuttamalla rikoksen uhrin asemaan yhteiskunnassa. Asiakkaita palvellaan puhelimitse, verkossa ja henkilökohtaisissa tapaamisissa. Palvelu on maksutonta ja luottamuksellista. Asiakkaita tuetaan sekä ammattiavun että vapaaehtoistuen avulla.

Päärahoittaja on valtio (oikeusministeriö). STEA rahoittaa kehittämistoimintaa.

Länsi-Suomen aluetoimisto sijaitsee Vaasassa. Muut toimistot sijaitsevat Seinäjoella, Kokkolassa sekä Maarianhaminassa. Aluejohtajana toimii Nina Ehrström. Länsi-Suomella on valtakunnallinen kehittämisvastuu RIKUn ruotsinkielisistä palveluista.

Vuonna 2024 toiminnan painopisteet ovat XXXXxxxxx Vuodesta 2024 näyttää muodostuvan taloudellisesti tiukka rahoituksen säilyttyä samalla tasolla useita vuosia kulujen kasvusta huolimatta.

# Apu löytyy läheltä: piirin koulutukset

- Uusien ensiapuryhmien koulutukset : Lestinjoki, Kokkola, Ähtäri, Keuruu, Hankasalmi, Karstula
- Ea-3 kevät
- Ensiapupäivystäjän peruskurssit Seinäjoki ja Jyväskylä (sekä keväällä että syksyllä)
- Ensiapuryhmien harjoituskurssi kevät ja syksy
- Ensiapupäivystäjien osaamisen varmistamisen illat

# Apu löytyy läheltä mittarit

Mittari	Tavoite	Tulos
Hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrä		
Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä		
Sovittujen yhteistyötahojen määrä valmiustoiminnassa		
Ensiapupäivystäjien määrä		
Kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa laadittujen sopimusten määrä		

## 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

***Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.***

*Punaisen Ristin toiminnassa osallisuus merkitsee mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toiminta tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Osallisuuden kokemus vahvistaa yksilön ja yhteiskunnan turvallisuutta. Tuemme erityisesti haavoittuvassa tilanteessa olevien osallisuutta.*

*Tavoitteenamme on, että eriarvoisuus ja yksinäisyys tunnistetaan, niihin puututaan ja niitä ennaltaehkäistään. Haluamme olla luotettava kumppani ja keskeinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäjä hyvinvointialueilla ja kunnissa. Työssämme terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Vaikutamme toiminnallamme siihen, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet saada tarvitsemaansa apua ja tukea. Vahvistamme ihmisten hyvinvointia ja terveyttä, jotta yksilöt ja yhteisöt olisivat vahvempia häiriötilanteiden sattuessa. Parannamme ihmisten toiminta- ja kriisinsietokykyä. Yhteisöperustainen terveystyö luo valmiutta toimia myös kriisi- ja konfliktitilanteissa Suomessa ja maailmalla. Tavoitteenamme on, että jokaisessa kodissa, työpaikalla ja yhteisössä on ensiaputaitoisia ihmisiä. Ensiapu- ja päivystystoimintamme on laadukasta ja tapahtumaturvallisuutta parantavaa.*

# Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

**Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme** tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Toimintamme tavoittaa tehokkaasti apua tarvitsevat sekä uudet vapaaehtoiset.

**Punaisen Ristin toiminnassa nuoret** saavat apua elämäänsä sekä mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua aktiivisena toimijana kaikkeen järjestön toimintaan. Nuorten toiminta on tärkeä osa Punaisen Ristin auttamisvalmiutta.

**Toimimme yhdessä maahan muuttaneiden kanssa** tunnistaaksemme haavoittuvassa asemassa olevat maahanmuuttajat. Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

**Ohjaamme, neuvomme ja koulutamme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta.** Kehitämme terveystietämämme helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Terveyden edistämisen tukea tarjotaan myös verkossa. Lisäämme ensiaputoimijoiden määrää ja kehitämme ensiapupäivystäjien osaamista kohdata ja auttaa.

**Sovimme hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa.** Olemme mukana keskeisissä verkostoissa. Punaisella Ristillä on valmius koordinoita järjestöyhteistyötä.

**Kehitämme yksinäisyyden vähentämiseksi tehtävää työtämme** nykyistä monipuolisemmaksi ja avuntarvitsijan tarpeita vastaavaksi. Kehitämme asiantuntemustamme yksinäisyyteen liittyvissä teemoissa. Ystävöimintämme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia.

**Vahvistamme psykososiaalista tukea** matalan kynnyksen kohtaamisten, yhteisöllisten toimintojen ja koulutuksen avulla sekä arjessa että onnettomuus- ja kriisitilanteissa.



# Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalista hyvinvointia mitataan yksinäisyyden kokemuksina, koettuna osallisuutena, yhteisöön kuulumisena sekä osallistumisena vapaa-ajantoimintaan ja tyytyväisyytenä ihmissuhteisiin. Sillä on suora yhteys terveyteen ja kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Länsi-Suomen piirin sosiaalisen hyvinvoinnin toimialaan kuuluu erilaisia yksinäisyyttä vähentäviä ja osallisuutta lisääviä hankkeita, monimuotoisen ystävätoiminnan valtakunnallinen koulutus- ja toimintotarjonta ja lisäksi toimialat ylittävää yhteistyötä erityisesti terveyden edistämisen ja maahanmuuttotyön kanssa. Tavoitteenamme on vahvistaa toimintaan osallistuvien sekä vapaaehtoistemme hyvinvointia.

Toimimme sekä alueellisissa hankkeissa, että koko piirin laajuisesti. Piirimme alueella on monimuotoisen ystävätoiminnan lisäksi kohtaamispaikkatoimintaa, yhteisöllistä ruoka-aputoimintaa ja vankilavierailijatoimintaa. Tuemme omaishoitajien tukitoimintaa osana ystävätoimintaa ja kehitämme vapaaehtoisten polkua avunsaajista auttajiksi ja kohdatuista kohtaajiksi.



# Sosiaalinen hyvinvointi

- Piirin sosiaalisen hyvinvoinnin toimiala koostuu eri rahoittajien hankkeista ja piirin omasta monimuotoisen ystävöiminnan tuesta. Yhdistävänä tekijänä hankkeissa on yksinäisyyden vähentäminen ja osallisuuden tukeminen.
- Ruokaa ja osallisuutta -hankkeen tavoitteena on vahvistaa yhteisöjä ja niiden resilienssiä verkostoyhteistyöllä ja yhteisölähtöisen toiminnan menetelmiä hyödyntäen. Tavoitteena on kehittää yhteisölähtöistä, avunsaajia toiminnan suunnitteluun osallistavaa toimintaa ja avunsaajat osaksi yhteisöä- ajattelua
- Nuorisotoimintaan kuuluu muun muassa oppilaitosyhteistyö, Kaveritaitoja-materiaalin pariin ohjaaminen ja kouluttaminen, Spärrä -leiri, piirin nuorisotoimikunnan uusi käynnistys ja Sekasin-vapaaehtoistoiminnan koordinointi.
- Valtakunnallisten hankkeiden lisäksi piirin alueella on vuonna 2024 kolme alueellista, erityisesti ikäihmisten hyvinvointiin keskittyvää monimuotoisen ystävöiminnan hanketta: Keski-Pohjanmaan alueella, Saarijärvellä ja Seinäjoella.

# Piirin vuoden tavoitteet ja koulutukset

Tavoite	Mittari	
Ystäväkoulutettujen määrän kasvu	Ystäväkoulutettujen määrä Ohjaus verkkokursseille	Määrä Kyllä/ei
Ystäväkurssien saatavuus	Toteutuneet ystäväkurssit Alueellisesti kattava kurssitarjonta Verkkokursseista tiedottaminen Tulkattujen ystäväkurssien määrä	Määrä Määrä Kyllä/ei Määrä
Yhteisölähtöisten mallien koulutusten pilotointi	Toteutuneet koulutukset Alueellisesti kattava koulutustarjonta	Määrä Määrä
Osastojen tukeminen paikkakuntaakohtaisten ryhmätoimintojen tarpeen tunnistamisessa	Osastojen kanssa käytyjen ohjauskeskusteluiden määrä (yhteisölähtöisen tarpeen arviointi) Yhteisölähtöisen toiminnan määrä	Määrä Määrä
Valmiusajattelu osana ruoka-aputoimintaa	Ruokahuoltoryhmän muodostaminen	Kyllä/ei
Piirin eri yksiköiden välinen yhteistyö sosiaalisen hyvinvoinnin toiminnoissa	Yhteistyöllä toteutetut tapahtumat Piirin eri yksiköiden koulutuksiin ohjaaminen ESR+ hankkeen avunsaajien tavoittaminen	Määrä Kyllä/ei Määrä
Kohtaamispaikkatoiminnan tukeminen	Kohtaamispaikkatoimintaa järjestävien osastojen määrä Uudet kohtaamispaikat	Määrä Määrä
Sekasin-chatin alueellisen koordinoinnin vakiinnuttaminen	Vapaaehtoisten tuki piiritasolla Uusien vapaaehtoisten saaminen	Kyllä/ei Määrä
Vapaaehtoistoiminnan poluttaminen	Tarjotaan uusia vapaaehtoistyön mahdollisuuksia tilanteissa, joissa nykyinen vapaaehtoisrooli ei ole mahdollinen Tuetun vapaaehtoistoiminnan mallin luominen Vapaaehtoisen avuntarpeen tunnistaminen ja avunsaajaksi ohjaaminen	Kyllä/ei Kyllä/ei Kyllä/ei

Tavoite	Mittari	
Omaishoitoperheiden tuen varmistaminen ystävätoiminnassa ja eri toimialojen toiminnassa	Piirin ystäväkouluttajien koulutus Puheeksi ottaminen joka ystäväkurssilla (lisätiedot kommenttina kouluttajamateriaalissa) Aiheisältöä Kohtaamisia ja koulutusta –päivillä Terveyspisteiden vapaaehtoisten kontaktointi ja tukeminen omaishoitoperheiden kohtaamisessa Monikielinen infopaketti omaishoitajuudesta tarjolla osastoille ja vastaanottokeskuksille	Kyllä/ei Kyllä/ei Kyllä/ei Määrä Kyllä/ei
Jatkavien omaishoitajien vertaisryhmien tukeminen	Vertaistukiryhmien vetäjien kontaktoinnin määrä	Määrä
Piirin tuki vastuuvapaaehtoisille ja kouluttajille	Jatkokurssien määrä Piirikysely vastuuvapaaehtoisten omasta jaksamisesta Toteutuneet Kohtaamisia ja koulutusta –päivä Monimuotoisen ystävätoiminnan kiitosjuhlat keväällä Alueelliset tapaamiset vastuuvapaaehtoisille	Määrä Kyllä/ei Kyllä/ei Osallistujien määrä Määrä
Monipuolinen verkostoyhteistyö	Piirin jäsenyys alueellisesti merkittävissä verkostoissa ja yhteistyöryhmissä	Määrä
Osastojen tukeminen verkostoyhteistyöhön omalla alueella	Selvitys niiden alueellisten verkostojen määrästä, joissa on mukana Punaisen Ristin osastojen edustajia Ohjaamiskeskusteluiden määrä: osastojen vastuuhenkilöiden opastaminen verkostoyhteistyöhön ja verkostoissa oman toiminnan esille tuomiseen Aiheisältöä Kohtaamisia ja koulutusta –päivillä	Kyllä/ei Määrä Kyllä/ei
Valtakunnallisiin ja alueellisiin kampanjoihin ja tapahtumiin osallistuminen yhdessä vapaaehtoisten kanssa	Punaisen Ristin vuosikellon mukaisiin kampanjoihin ja tapahtumiin osallistuminen järjestämällä piirin oma tapahtuma Vapaaehtoisten määrä piirin järjestämissä tapahtumissa Osastojen tiedottaminen ajankohtaisista tapahtumista ja kampanjoista Osastojen järjestämät tapahtumat	Kyllä/ei Määrä Kyllä/ei Määrä

# Maahanmuutto-ohjelma, kotoutumisen tuki

Punaisen Ristin vapaaehtoisten tarjoamaa kotoutumisen tukea kohdennetaan erityisesti pakolaistaustaisille henkilöille ja perheille. Alueella on osastokohtaisia eroja siinä, tarjotaanko tukea kiintiöpakolaisille, vastaanottokeskuksen asiakkaille vai molemmille kohderyhmille. Avoimeen kohtaamispaikkatoimintaan voivat osallistua myös muilla statuksilla maahan tulleet.

Lisäksi eri statuksilla maahan tulleet ovat tervetulleita osaston vapaaehtoisiksi SPR:n eri toimintamuotoihin ja heidän mukaansaapääsyään toimintaan tuetaan eri keinoin (mm. tulkatut koulutukset).

Kotoutumisen tuen toimintamuodot ovat käytössä kotoutumisen tukea tarjoavissa osastoissa: arjen apu, kielikerhot, kansainväliset klubit, leirit, retket, tapahtumat, läksyhelit, erilaiset teema- ja toimintaryhmät. Osastokohtaisesti päätetään, mitkä toimintamuodot ovat käytössä ja mitä ylläpidetään. Päätöksessä huomioidaan paikallinen tarve. Arjen apu -toiminta pyritään käynnistämään ja ylläpitämään kaikissa osastoissa, joiden toiminta-alueilla kunta vastaanottaa kiintiöpakolaisia (pitkän aikavälin tavoite).

Yhteisölähtöisen kotoutumisen pilotissa kehitetään kiintiöpakolaistaustaisille suunnattuja yhteisölähtöisen kotoutumisen malleja ja koulutetaan vapaaehtoisia yhteisökummeja yhteistyössä verkostojen kanssa.



# Maahanmuutto-ohjelma, kotoutumisen tuki ja rasisminvastainen toiminta. Piirin vuoden tavoitteet ja koulutukset

Mittari	Tavoite	Tulos
Kotoutumisen tuen toimintamuotoja tarjoavat osastot. Jokaisessa toimintaryhmässä vähintään 2 vastuuvapaaehtoista ja lisäksi ryhmien vapaaehtoiset	12 osastoa 30 toimintaryhmää	
Toimintaan osallistuneiden kotoutujien määrä (painotus pakolaistaustaisina maahantulleet henkilöt ja perheet)	500 osallistujaa	
Arjen apu –toiminnan käynnistäminen ja ylläpitäminen kaikissa osastoissa, joiden alueilla kiintiöpakolaisten vastaanottoa	6 osastoa	
Piiri järjestää yhdessä osastojen kanssa koulutuksia, vastuuvapaaehtoisten tukea ja vapaaehtoisille suunnattua virkistystoimintaa. Maahanmuutto-ohjelmalla ja yhteisölähtöisen kotoutumisen pilotilla yhteensä 9 eri koulutusta.	40 koulutusta, tapaamista tms.	
Maakunnallinen, alueellinen ja paikallinen verkostotyö	10 verkostoa	
Oppilaitosyhteistyö, luennot, vierailut ja muu yhteistyö	5 oppilaitosta 10 toimintoa	
Maahanmuuttaneiden osallisuuden lisääminen ja osallistuminen toimintaan vapaaehtoisina (kaikki osaston toimintaryhmät). Tuetaan mm. järjestämällä tulkattuja koulutuksia sekä tukea ja ohjausta	10 osastossa vieraiskielisiä vapaaehtoisia	
Kotoutumistarjotin työpajat yhteistyössä osastojen kanssa (paikallinen verkostotyö ja sen tukeminen)	4 paikkakunnalla	
Rasisminvastainen toiminta ja hyvien väestösuhteiden edistäminen ympärivuotisesti ja erityisesti rasisminvastaisella viikolla maaliskuussa	10 osastossa 3-7 piirin toimintoa (koordinoi tai verkostoyhteistyössä)	

# Rasisminvastainen toiminta

Rasisminvastaisuus ja hyvien väestösuhteiden edistäminen tulee olla osa kaikkea piirin ja osastojen toimintaa. Tämän toteutumista edistetään tiedottamalla, koulutuksilla ja tarjoamalla käytännön toimintamalleja ja tukea osastoille ympäri vuoden.

Osastoja kannustetaan ja tuetaan toteuttamaan rasisminvastaista toimintaa ja edistämään omalla toimialueella hyviä väestösuhteita. Tavoitteena on, että vuositasolla 10 osastoa tekee rasisminvastaista toimintaa.

Rasisminvastaista toimintaa ja hyvien väestösuhteiden edistämistä tehdään ympärivuotisesti, mutta toiminta painottuu maaliskuussa järjestettävään Rasisminvastaiseen viikkoon. Viikon aikana piiri toteuttaa toimintaa itse sekä kannustaa ja tukee osastoja toimimaan sosiaalisessa mediassa, järjestämällä kouluvierailuja ja tempauksia.

Piiri toteuttaa verkostojen kanssa tilanteen mukaan myös isompia alueellisia, maakunnallisia ja/tai paikallisia kampanjoita, tilaisuuksia tai tempauksia.



Kuva: SPR, Teija Soini

# 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

*Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta, kansainvälinen avustustyö ja jatkuva monipuolinen viestintä. Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.*

**Punainen Risti viestii avoimesti ja vaikuttavasti toiminnastaan.** Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun Suomessa ja osana kansainvälistä liikettä. Osoitamme viestinnällämme, että toimintamme on merkityksellistä ja vaikuttavaa.

**Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä** ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme. Tarjoamalla avointa ja saavutettavaa vapaaehtoistoimintaa olemme aktiivinen osa demokratiaa ja perusoikeuksia vahvistavaa kansalaisyhteiskuntaa.

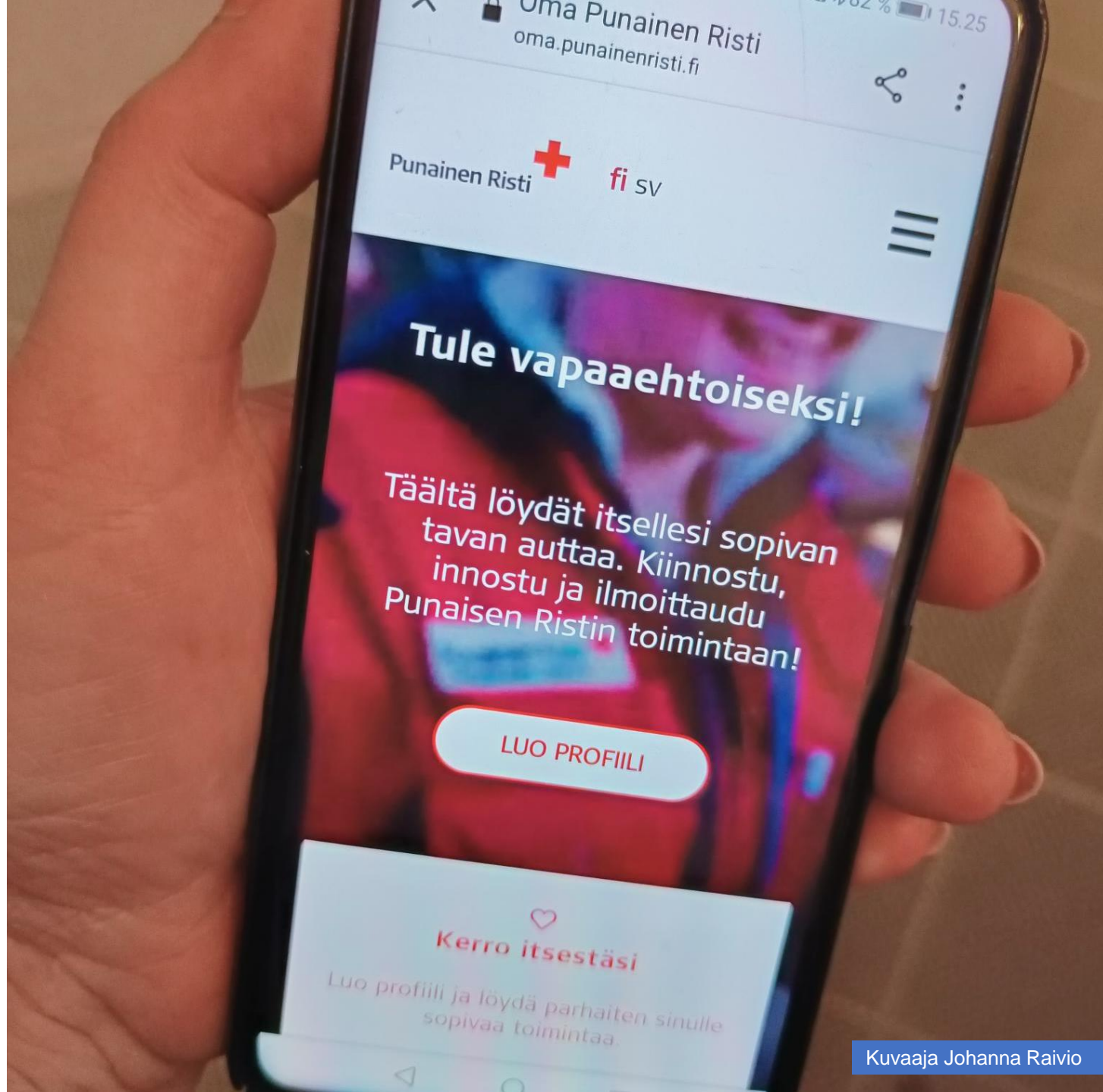
**Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan toimimalla ja viestimällä eettisesti.**



# Viestintä

Viestinnän merkitys nykymaailmassa on yhä suurempi. Yleinen epävarmuus ja poikkeukselliset olosuhteet vaativat kaikilta organisaatioilta selkeää ja monikanavaista viestintää. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä ajankohtaisesti ja saavutettavasti.

Sisäisen viestintämme tulee toimia sujuvasti, jotta kaikki toimintayksikkömme toimivat tehokkaasti ja yhdenmukaisesti. Laaja vapaaehtoisista, työntekijöistä ja yhteistyökumppaneista rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä rohkeus viestiä ovat edellytys toimivalle viestinnälle.



# Osastojen tukeminen

- Hyvinvoivat osastot ja sen tekijät ovat toimintamme perusta. Käytännön toteutus organisoidaan alueellisilla kummitapaamisilla ( x 2 / vuosi). Näissä tapaamisissa luodaan luottamukselliset suhteet osaston aktiivitoimijoiden kanssa. Näin toimien osaston toimijat voivat olla yhteydessä tuttuun piiriin toimihenkilöön asiassa kuin asiassa.
- Kummin tehtävänä on pitää säännöllisesti yhteyttä osastoon, mm. itsearviointiin ja kehittämissuunnitelman merkeissä.
- Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara ja jäsenhankinnan tulee olla luonteva osa kaikkea toimintaamme.
- Osallistumme valtakunnalliseen jäsenhankintakampanjaan. Tavoitteenamme on vuoden aikana saada piiriin jäsenmäärä 8000 jäsenmaksun maksaneeseen jäseneseen (jäsenmäärä 31.12.2022 7860).
- Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja viestintään ja järjestämme vertaistapaamisia.
- Kummitoiminnalla tuemme osastoja. Toiminta sisältää erilaisia tuen muotoja osaston tarpeiden mukaan.

# Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta: piirin tavoitteet ja mittarit

Mittari	Tavoite	Tulos
Sosiaalisen median yhteenlasketut näyttökerrat (ilman maksullista markkinointia)		
Piirin toiminnasta kertovat jutut maakuntamediassa (ei äkilliset kriisit ja katastrofit)		
Piirin järjestämissä tilaisuuksissa on huomioitu esteettömyys ja saavutettavuus	Kaikki piirin järjestämät tilaisuudet	

Mittari	Tavoite	Tulos
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	Piiri tukee osastoja rekrytointitilaisuuksien järjestämisessä ja ohjelman luomisessa.	
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	Saada kehitettyä toimintaa, jota vapaaehtoistaholta pyydetään.	
Osastotapaamisten määrä	Tavataan osastot alueellisten kummitapaamisten yhteydessä vähintään x 2 / vuosi. Ohjelmatoiminnan tapaamiset tarpeen mukaan, minimissään x 4 / vuosi.	
Piirin järjestämät koulutukset	Auttamisvalmiuden peruskurssi, järjestötietouden peruskurssi hallitustoimijoille ja tämän lisäksi toimialakohtaiset koulutukset.	

Mittari	Tavoite	Tulos
Aktiivisten osastojen määrä	Piirissä osastoja 58 osastoa (v 2023), tavoitteena on, että v 2024 55 toimivaa osastoa, ja näistä 5 monimuotoisen toiminnan osastoa, toiminnan osastoja 12, valmiina auttamaan osastoja 21 ja 17 perustoiminnan osastoja.	
Jäsenten ja vapaaehtoisten määrä	Jokainen osasto säilyttää minimissään nykyisen jäsen- ja vapaaehtois määränsä. Monimuotoisen ja – toiminnan osastot nostavat jäsenmääräänsä 5% nykyisistä jäsenmääristä.	

# Vastaanottotoiminta

Länsi-Suomen piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston toimeksiannosta Jyväskylän vastaanottokeskusta sivutoimipisteineen ja Kokkolan vastaanottokeskusta.

Maahanmuuttovirasto määrittelee antamassaan toimeksiannossa vastaanottokeskuksen laajuuden ja kohderyhmän ja sopii vuosittain henkilöstön määrästä, toiminnan painopisteistä sekä kustannuksista.

Vuonna 2024 on tavoitteena säilyttää piirin alueella SPR:n toteuttamaa vastaanottotoimintaa nykyisissä Jyväskylän ja Kokkolan vastaanottokeskuksissa. Mikäli Maahanmuuttoviraston toimeksiantojen muutosten, kilpailutusten tai muista syistä johtuen piirin omaa vastaanottotoimintaa ei tulevaisuudessa voitaisi toteuttaa, on tavoitteena varmistaa laajamittaisen maahantulon valmiuden säilyminen muilla tavoin.

Tuemme osastojen yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.

## Piirin vastaanottokeskukset:

\* Jyväskylä 800 paikkaa

Jämsän Sivutoimipiste 500 paikkaa

Saarijärven sivutoimipiste 150 paikkaa

\* Kokkola 450 paikkaa

Tavoite	Mittari	Tulos
Osaamisen ylläpito	Piirillä säilyy vok toimintaa.	
Valmiuden kehittäminen	MIGRIn kanssa sovitaan valmiusyhteistyöstä yhdessä muiden piirien ja KT kanssa.	
Tiedon jakaminen	Jyväskylän ja Kokkolan vokiin yhteistyötä lisätään. Piirin lajoryn toimintaa kehitetään.	

# Keräystoiminta

Nälkäpäiväkeräys on järjestömme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen. Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna. Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin yhdessä Ylen kanssa toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja. Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyökumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL piirin kanssa.

Mittari	Tavoite	Tulos
Nälkäpäivän keräystulos		
Digitaalisten keräystapojen käyttö		
Kerääjien määrä		

# Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle.

- Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa ja osastoissa reagoidaan nopeasti äkillisiin keräyksiin.
- Toimitamme pyydettäessä uusia keräysvälineitä ja listoja osaston alueella olevista kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.
- Pidämme yhteyttä osastojen keräysjohtajiin ja varmistamme hätäapukeräyspyyntöjen perille menon oikeille henkilöille.



# Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan

Pidämme piirin taloutemme vakaana. Vakaa talous mahdollistaa toimintakyvyn. Hankintamme ja palvelumme ovat kustannustehokkaita ja edistävät kestävästä kehitystä. Sijoitustoimintamme on eettistä ja vastuullista. Digitaalisuuden hyödyntäminen mahdollistaa myös taloudellisesti tehokkaampaa toimintaa koko järjestössä. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme. Vastaanotto toiminnan muutoksissa sopeutamme piirin toiminnan talouden edellyttämälle tasolle. Myös osastojen talous on tasapainossa.

Tavoite	Mittari	Tulos
Reagoidaan nopeasti mahdollisiin muutoksiin vok –toiminnassa tai kirppistoiminnassa	Piirin hallitus seuraa taloustilannetta jokaisessa kokouksessaan ja tarvittaessa päättää toimenpiteistä talouden vakauttamiseksi.	
Sijoitustoiminnan aktiivinen toteuttaminen	Piirin hallitus vahvistaa sijoitusstrategian 2023 lopussa ja sen toteuttaminen aloitetaan 2024 alussa. Piirin hallituksen talouden työryhmä jatkaa työtään sijoitusstrategian käyntiin saamiseen asti.	
Onnenpantti kattaa koko piirin alueen	Onnenpantti –arvonta laajentunut kaikkiin suuriin kaupunkeihin (Jyväskylä, Seinäjoki, Kokkola, Vaasa) isoimpiin kauppoihin vuoden 2024 loppuun mennessä.	Onnenpantti-tuotto 1500 €
Testamentti -Illat	Piirissä järjestetään yksi testamentti-ilta ohjelmatiimin toimesta.	1 järjestetty tilaisuus
Osastojen talous on tasapainossa	Kaikilta osastoilta saadaan ajantasaiset taloustiedot ja autetaan osastoja tarvittaessa talousasioissa.	
Rahoituksen vahvistaminen	Ohjelmatyön toimiala etsii yhden vaihtoehtoisen rahoituslähteen toimintansa tukemiseen.	Saatu 1 uusi rahoituslähte

# Hyvinvoiva henkilöstö

Haluamme, että Länsi-Suomen piiri tunnistetaan vastuullisena ja arvostettuna työnantajana. Toimimme niin, että työntekijät voivat hyvin ja ovat motivoituneita. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä viihdytään töissä.

Tavoite	Mittari	Tulos
Henkilöstön työtyytyväisyys kasvaa	Pulssi –kysely (kevät ja syksy).  Henkilöstöllä käytössä kulttuuri- ja liikuntaetu, laaja tapaturmavakuutus ja työsuhdepolkupyöräetu.	
Sisäistä tiedotusta kehitetään	Koko henkilöstön kk –palaverit jatkuvat.  Piirin laajennetun johtoryhmän toiminta jatkuu.  Kaikille työntekijöille yhteiset dokumentit löytyvät piirin Teams-kanavasta	
Työntekijöiden ja työnantajan jatkuva vuoropuhelu on toimivaa	YT-toimintakunta toimii Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti ja kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa.	4 tapaamista vuodessa
Aktiivista työsuojelutyötä jatketaan	Työsuojelutoiminta toimii Työsuojelun toimintaohjelman mukaisesti.  Vaaratilanneilmoituksia (Turva-Arvi) tehdään aktiivisesti. Riskiarviot (Riski-Arvi) ja pelastussuunnitelmat yksiköittäin ovat päivitetty.  Toimitaan aktiivisesti Työterveyshuollon alueellisessa koordinaatioryhmässä (Länsi-Suomi). Toiminnanjohtaja lisäksi mukana valtakunnallisessa työterveyden johtoryhmässä.	

# Ilmastonmuutos / ympäristön huomiointi

Rohkaisemme ja tuemme kaikkia Suomen Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevia arvioimaan oman toiminnan ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja muuttamaan toimintamallejaan. Otamme kaikessa työssä huomioon järjestön ilmastokestävyyden linjauksen. Toimintamme on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä.

Tavoite	Mittari	Tulos
Green Officen käyttöönotto	Piiritoimistoilla Jyväskylä ja Seinäjoki otettu Green Office käyttöön vuoden 2024 loppuun mennessä.	
Kirppisten kiertotalousvaikutusten kuvaaminen	Osana kirppisten vaikuttavuuden arviointia kuvataan kirppisten vaikutus kiertotalouden tukemisessa.	

# SPR-Kirppikset



**Punainen Risti**

Länsi-Suomen piiri  
Kirppis

Länsi-Suomen piiri ylläpitää 30-vuotta täyttävää kirppisketjua. Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Toimintaympäristön (julkisen sektorin hallintomuutokset, lainsäädäntömuutokset) vaikuttavat 2024 suuresti kirppisten tulokseen. Vuoden 2024 päätavoite on varmistaa kirppistoiminnan varainhankinnan jatkuvuus muuttuneessa toimintaympäristössä. Vuoden 2024 tulos tulee jäämään edellisvuosia pienemmäksi ja vuoden kuluessa on tärkeää löytää keinoja varainhankinnan riittävyyden varmistamiseen tulevaisuudessa.

Varainhankintatehtävän ohella kirppikset ovat merkittävä kiertotaloustoimija, suuri työllistäjä ja kierrätyksen puolestapuhuja. Kirppikset tekevät laajaa yhteistyötä toiminta-alueillaan paikallisten osastojen, TE-palveluiden, oppilaitosten, kaupunkien, kuntien, kuntayhtymien kanssa, jätelaitosten, RISEn yms toimijoiden kanssa.

Vuonna 2024 kehitetään kirppisten roolia osana piirin kokonaisvalmiutta. Kirppispäälliköt osallistuvat varautumiskoulutuksiin, kirppikset valmiusrooli kuvataan piirin valmiussuunnitelmassa ja kirppikset osallistuvat valmiusharjoitukseen.

Vuonna 2024 jatketaan kirppisten ja piirin muun toiminnan yhteyden vahvistamista. Kaikki kirppikset osallistuvat ESR+ aineellinen apu -pilottihankkeeseen, jossa kohdataan avuntarvitsijoita ja jaetaan ruoka-apukortteja. Yhteistyötä tehdään ohjelmatyön ja osastojen kanssa.

Toiminnan vaikuttavuuden mittaamista kehitetään. Kaksi kirppiksen työntekijää osallistuu Toiminnan vaikuttavuuden arviointi ja mittaaminen -valmennukseen. Kirppiksillä laaditaan yhteinen tapa arvioida toiminnan vaikuttavuutta ja luodaan sopivia mittareita arviointiin.

## **Piirin kirppikset:**

- \* Jyväskylä Kirri
- \* Jyväskylä Seppälä
- \* Seinäjoki
- \* Vaasa
- \* Kokkola

# SPR-Kirppikset

Tavoite	Mittari	Tulos
Kirppistoiminta vakiintuu nopeasti muuttuneessa toimintaympäristössä	Kirppisten yhteistulos 236 000 euroa vuonna 2024. Palkkatuella työllistetään 85 henkilöä vuonna 2024. Kuntouttavassa työtoiminnassa osallistujia jatkuvasti 60 henkilöä vuonna 2024. Jatketaan yhteistyöverkoston kanssa vaikuttamistyötä kirppistoiminnan toimintaedellytysten turvaamiseksi tulevaisuudessa. Käynnistetään tilaohjelma kirppisten toimitilojen kehittämiseksi/muuttamiseksi.	
Kirppisten rooli osana piirin kokonaisvalmiutta kasvaa	Kirppikset osallistuvat piirin valmiusharjoitukseen. Kirppisten valmiustehtävät kuvataan piirin valmiussuunnitelmassa.	
Toiminnan vaikuttavuuden arviointia kehitetään	Laaditaan toimintatapa vaikuttavuuden arviointiin kaikilla kirppiksillä. Mittarit vaikuttavuuden seurantaan valittu ja otettu käyttöön.	